

2. Số lượng cán bộ, nhân viên của Công ty :

- Tổng số cán bộ, nhân viên công ty đến 31/12/2014 là **15.990 người** trong đó:
Công ty Mẹ: 15.225 người

CHỈ TIÊU	Số lượng	
	Người	Tỷ trọng
Phân theo phân công lao động		
1. Gián tiếp	694	4,56%
2. Trực tiếp điều hành và hỗ trợ kinh doanh	2.441	16,03%
3. Trực tiếp kinh doanh	12.090	79,41%
Tổng cộng	15.225	100 %

- Tổng số Cán bộ, Nhân viên công ty VinaSun Green: **765 người**.
 - **Thu nhập bình quân năm 2014:**
 - + Nhân viên Lái Xe chính trực tiếp: bình quân 8,6 triệu/tháng.
 - + Nhân viên Gián tiếp, trực tiếp điều hành và hỗ trợ kinh doanh: 6,2 triệu/tháng.
- Toàn công ty có 1.717 nhân viên phải nộp thuế thu nhập cá nhân, trong đó 1.600 người là nhân viên Lái xe trực tiếp.

3. Công ty con của Công ty:

- Công ty cổ phần Ánh Dương Xanh Việt Nam (Vinasun Green) tại Đà Nẵng.
- Vốn điều lệ: 40 tỷ (Vinasun Corp : 90%).
- Kinh doanh chính: Dịch vụ Taxi.

4. Chi nhánh của Công ty: 16 chi nhánh, gồm:

- 12 chi nhánh tại TP HCM và các Chi nhánh Vũng Tàu, Bình Dương , Đồng Nai và Khánh Hòa

Các hoạt động có liên quan:

Trong quá trình tìm hiểu thị trường để phát triển địa bàn kinh doanh của mình, khi các điều kiện chưa chín mùi để đầu tư tại thị trường miền Tây, Công ty có tạo điều kiện cho Công ty TNHH MTV Hai Lúa sử dụng 1 phần kiểu dáng Logo của Công ty để hoạt động kinh doanh Taxi tại thị xã Sa Đéc với thương hiệu Vinasa. Khi nắm rõ nhu cầu của khách và khi các điều kiện kinh doanh thuận lợi đảm bảo việc đầu tư vào thị trường miền Tây Nam Bộ có hiệu quả (Đồng Tháp – Vĩnh Long – Cần Thơ). Công ty sẽ trực tiếp đầu tư và thực hiện việc sử dụng logo và thương hiệu Vinasun trong việc kinh doanh tại thị trường này.

V. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2015:

1. Đánh giá chung :

Dự kiến trong năm 2015, nền kinh tế Việt Nam sẽ đi vào quỹ đạo ổn định và phát triển, tiếp tục kế thừa và phát huy những thành quả của năm 2014 mặc dù vẫn còn gặp nhiều thách thức. Quá trình tái cơ cấu lại nền kinh tế, giải quyết đầu ra cho thị trường bất động sản, tái cấu trúc nhằm lành mạnh hóa hoạt động ngân hàng, giải quyết hàng tồn kho cũng như việc khôi phục lại sản xuất và kích thích tiêu dùng sẽ cản trở thời gian phát huy tác dụng và sẽ có ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động của ngành vận tải trong năm 2015.

Bên cạnh các nhân tố thuận lợi trên thì các nhân tố bất lợi ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của Công ty như sức mua trong nước chưa phục hồi, du khách quốc tế đến Việt Nam sụt giảm, sự tham gia bất bình đẳng của các công ty công nghệ nước ngoài vào thị trường taxi Việt Nam. Song song đó, các loại phí BHXH, y tế và lương nhân viên tăng theo lương tối thiểu (tăng 15%) cùng với sự gia tăng các loại phí khác đã tác động tiêu cực làm tăng chi phí của Công ty ngay từ đầu năm. Và với cơ chế mới thì giá xăng dầu sẽ biến động liên tục, chắc chắn sẽ gây những tác động không nhỏ đến hiệu quả hoạt động của Công ty.

Vi vậy, xác định đây là năm mà Vinasun tiếp tục phải vượt qua nhiều thử thách. Tập trung giữ vững sự ổn định để vượt qua khó khăn và phải biến những thách thức thành cơ hội, phát triển và ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào điều hành và quản lý để nâng cấp chất lượng dịch vụ, tăng đầu tư để mở rộng thị phần và địa bàn kinh doanh nhằm đón đầu cho sự phát triển của các năm tiếp theo là phương hướng chủ đạo của Công ty trong năm nay

Các căn cứ xây dựng kế hoạch:

Sự phát triển về Kinh tế - Xã hội của Thành phố năm 2015.

Nhu cầu phát triển của thị trường vận tải hành khách bằng Taxi.

Tình hình thực tế về khả năng phát triển của Công ty.

Các nhân tố ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của Công ty như trình bày ở trên.

2. Các mục tiêu, phương hướng kinh doanh năm 2015:

a) Lĩnh vực Kinh doanh :

Tiếp tục dẫn đầu về thị phần tại các địa bàn kinh doanh hiện hữu.

Phủ đều xe trên toàn bộ tuyến đường tại các địa bàn kinh doanh, đáp ứng nhanh chóng nhất nhu cầu của khách hàng.

Tiếp tục đứng đầu ngành Taxi về doanh thu bình quân/ xe/ ca.

Đảm bảo chất lượng đồng đều của các xe Taxi.

Phấn đấu phục vụ trên 150 triệu khách hàng.

Đa dạng hóa các kênh giao tiếp với khách hàng, tạo điều kiện thuận lợi cho khách hàng khi đặt xe: Thông qua ứng dụng trên smartphone, Thông qua Tổng đài, tin nhắn, website....

Đảm bảo nâng cấp chất lượng phục vụ khách hàng với tiêu chuẩn cao nhất ở tất cả các giai đoạn trước, trong và sau dịch vụ.

Tăng số lượng các điểm tiếp thị và khách hàng cố định.

Nâng cao chất lượng và các tiện ích trên xe.

Tập trung đầu tư xe tại địa bán trọng điểm.

Chuẩn bị các điều kiện và cơ sở cho việc mở rộng địa bán trong các năm tới.

b) Hoạt động khác :

Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất cho phù hợp với sự phát triển của Công ty.

c) Hoạt động về vốn :

Trong năm 2015, Hội đồng Quản Trị đề nghị phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ của Công ty từ 565,5 tỷ lên 678,6 tỷ từ nguồn vốn chủ sở hữu (Vốn Thặng dư và Lợi nhuận để lại). Đối tượng được nhận thêm cổ phiếu là cổ đông hiện hữu tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận thêm cổ phiếu. Tỷ lệ thực hiện là 100:20 (Cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ nhận thêm 20 cổ phiếu). Công ty sẽ thực hiện các thủ tục phát hành thêm cổ phiếu ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2015 thông qua.

3. Các chỉ tiêu kinh tế kế hoạch năm 2015 của Công ty:

Năm 2014, xác định là năm còn rất nhiều thử thách, tuy nhiên cũng là cơ hội cho Công ty trong việc thực thi chiến lược dài hạn của mình, trên cơ sở đảm bảo cho sự phát triển bền vững và ổn định cho các năm về sau, Công ty đã xây dựng kế hoạch năm 2015 trên các yếu tố trọng yếu sau:

- Đầu tư mới tối thiểu 1.100 chiếc và thanh lý 700 chiếc (đảm bảo chất lượng xe phục vụ). Tùy theo tình hình, Công ty sẽ tăng số lượng xe đầu tư khi các yếu tố vĩ mô đã ổn định và thuận lợi cho sự phát triển của Công ty.
- Doanh thu bình quân đạt 1.990.000 đ/chiếc /ca.
- Khi các yếu tố hỗ trợ hoạt động kinh doanh của Công ty đã ổn định, nhu cầu gia tăng... Công ty sẽ chủ động điều chỉnh tăng số xe đầu tư và thanh lý trên cơ sở đảm bảo hiệu quả kinh doanh của Công ty ở mức cao nhất.

Số xe Đầu tư trong năm :

Loại xe	Số xe sở hữu đến 31/12/2014	Đầu tư Tối thiểu trong năm 2015	Thanh lý trong năm	Số xe sở hữu đến 31/12/2015
Innova J ,Vios,	2.980	350	700	2.630
Innova G	2.749	750	0	3.499
Tổng cộng	5.729	1.100	700	6.129
-Công ty Mẹ	5.469	1.060	700	5.829
-Công ty con	260	40	0	300

Tập trung đầu tư xe tại địa bàn trọng điểm.

Chuẩn bị các điều kiện và cơ sở cho việc mở rộng địa bàn trong các năm tới.

b) Hoạt động khác :

Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất cho phù hợp với sự phát triển của Công ty.

c) Hoạt động về vốn :

Trong năm 2015, Hội đồng Quản Trị đề nghị phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ của Công ty từ 565,5 tỷ lên 678,6 tỷ từ nguồn vốn chủ sở hữu (Vốn Thặng dư và Lợi nhuận để lại). Đối tượng được nhận thêm cổ phiếu là cổ đông hiện hữu tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận thêm cổ phiếu. Tỷ lệ thực hiện là 100:20 (Cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ nhận thêm 20 cổ phiếu). Công ty sẽ thực hiện các thủ tục phát hành thêm cổ phiếu ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2015 thông qua.

3. Các chỉ tiêu kinh tế kế hoạch năm 2015 của Công ty:

Năm 2014, xác định là năm còn rất nhiều thử thách, tuy nhiên cũng là cơ hội cho Công ty trong việc thực thi chiến lược dài hạn của mình, trên cơ sở đảm bảo cho sự phát triển bền vững và ổn định cho các năm về sau, Công ty đã xây dựng kế hoạch năm 2015 trên các yếu tố trọng yếu sau:

- Đầu tư mới tối thiểu 1.100 chiếc và thanh lý 700 chiếc (đảm bảo chất lượng xe phục vụ). Tùy theo tình hình, Công ty sẽ tăng số lượng xe đầu tư khi các yếu tố vĩ mô đã ổn định và thuận lợi cho sự phát triển của Công ty.
- Doanh thu bình quân đạt 1.990.000 đ/chiếc /ca.
- Khi các yếu tố hỗ trợ hoạt động kinh doanh của Công ty đã ổn định, nhu cầu gia tăng... Công ty sẽ chủ động điều chỉnh tăng số xe đầu tư và thanh lý trên cơ sở đảm bảo hiệu quả kinh doanh của Công ty ở mức cao nhất.

Số xe Đầu tư trong năm :

Loại xe	Số xe sở hữu đến 31/12/2014	Đầu tư Tối thiểu trong năm 2015	Thanh lý trong năm	Số xe sở hữu đến 31/12/2015
Innova J ,Vios,	2.980	350	700	2.630
Innova G	2.749	750	0	3.499
Tổng cộng	5.729	1.100	700	6.129
-Công ty Mẹ	5.469	1.060	700	5.829
-Công ty con	260	40	0	300

Trên các yếu tố trọng yếu đó, chỉ tiêu kế hoạch năm 2015 được xây dựng như sau:

Các chỉ tiêu kinh doanh chủ yếu của Công ty năm 2015: (tỷ đồng)

Chỉ tiêu	Thực hiện 2014	Kế hoạch 2015	% tăng/ giảm
-Doanh thu từ Hoạt động KD Vinasun Corp	3.634,24	3.748	+ 3,1%
-Doanh thu từ Hoạt động KD Vinasun Green	135,98	140	+ 2,95 %
I- Tổng Doanh thu Kinh doanh	3.770,22	3.888	+3,12%
- Thu nhập khác (thanh lý & thu nhập khác)	116,42	155,3	+33,4 %
II- Tổng Doanh thu & Thu nhập	3.886,64	4.043,3	+4 %
III- Tổng Lợi nhuận trước thuế	408,51	341,04	-16,5%
+ Lợi nhuận trước thuế từ hoạt động KD	318,09	226,94	-28,6%
+ Lợi nhuận trước thuế từ thu nhập khác	90,42	114,10	+26,1%
IV- Tổng lợi nhuận sau thuế	313,94	266	-15,27%

4. Các biện pháp bảo đảm thực hiện kế hoạch năm 2015:

a) Công tác Quản trị:

Cùng với các mục tiêu kinh doanh, tiếp tục thực hiện đổi mới quản trị và áp dụng phần mềm qua GPS để nâng cao chất lượng và hiệu quả điều hành.

Giữ vững và mở rộng thị trường kinh doanh. Sử dụng linh hoạt vốn sẵn xuất kinh doanh, ưu tiên tập trung vốn cho các hoạt động trọng tâm.

Củng cố và kiện toàn bộ máy hoạt động một cách năng động và linh hoạt. Nâng cao năng lực quản lý, quản trị các nguồn lực Vinasun thông qua việc xây dựng văn hóa Vinasun, cơ chế đào tạo, thu nhập.

Phát triển toàn diện Vinasun trong sự liên kết và hợp tác chặt chẽ với các đối tác chiến lược, tiếp tục khẳng định và nâng cao thương hiệu, hình ảnh Công ty trên thị trường trong nước và khu vực.

Giám sát chặt chẽ và kịp thời chỉ đạo các hoạt động của ban điều hành. Duy trì tình hình tài chính lành mạnh, nghiên cứu và áp dụng các công cụ quản trị rủi ro tài chính.

b) Công tác kinh doanh tiếp thị

Củng cố và phát triển các điểm kinh doanh mới, chú trọng đến các khu dân cư, cao ốc văn phòng, khách sạn, Nhà hàng. Tạo thành 1 hệ thống mạng lưới phục vụ bao trùm các tuyến đường trên các địa bàn kinh doanh.

Phân bổ hợp lý nhân viên tại các điểm tiếp thị. Xây dựng 1 hình ảnh Vinasun Lịch sự – Văn minh – An toàn trước, trong và sau dịch vụ.

Tăng cường và mở rộng các khách hàng truyền thống sử dụng dịch vụ Taxi của Vinasun.

Nâng cấp hệ thống Tổng đài nhằm nâng cao năng lực phục vụ khách.

Tiến hành lắp đặt và vận hành hệ thống thanh toán qua thẻ trên Taxi.

Nghiên cứu các địa bàn mới nhằm chuẩn bị cho việc mở rộng địa bàn hoạt động.

e) Công tác tổ chức:

Cải tiến hệ thống tổ chức quản lý, phân cấp ủy quyền và tự chịu trách nhiệm cho các Phòng Ban chủ động thực hiện nhiệm vụ mang tính chuyên nghiệp cao.

Tổ chức, sắp xếp lại lao động 1 cách hợp lý, khoa học nhằm phát huy hơn nữa năng lực của từng người lao động.

Đảm bảo giữ vững và nâng cao thu nhập của người lao động.

Phối hợp chặt chẽ giữa Lãnh đạo Công ty với các tổ chức đoàn thể trong Công ty phát động phong trào thi đua lao động sản xuất để động viên CBCNV hoàn thành tốt mục tiêu kế hoạch đã đề ra. Tham mưu tổng kết đánh giá kết quả thi đua khen thưởng tại Công ty và đề nghị cấp trên khen thưởng kịp thời để tạo động lực thi đua tốt.

d) Công tác tài chính kế toán:

Quan hệ tốt với các đối tác chiến lược, các Ngân hàng, Công ty tài chính và các nguồn tài trợ khác với chi phí thấp để nhận tài trợ vốn, đảm bảo đủ nguồn vốn phục vụ các kế hoạch đầu tư.

Khi tình hình thuận lợi, sẽ trình Đại hội Cổ đông phương án huy động vốn nhằm đáp ứng nhu cầu đầu tư phát triển xe kinh doanh của Công ty.

Xây dựng các biện pháp quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả cao.

Chấp hành nghiêm chỉnh việc lập và thực hiện báo cáo tài chính theo đúng Quy chế tài chính của Công ty và của Nhà nước.

VI. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG – THÀNH VIÊN GÓP VỐN VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY:**1. Hội đồng quản trị:**

Số TT	Chức vụ	Tên thành viên
1	Chủ tịch Hội Đồng quản Trị	Ông Đặng Phước Thành
2	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	Bà Đặng Thị Lan Phương
3	Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc	Ông Trần Anh Minh
4	Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc	Ông Trương Đình Quý
5	Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc	Ông Tạ Long Hý
6	Thành viên HĐQT	Ông Trần Văn Bắc
7	Thành viên HĐQT	Ông Vũ Ngọc Anh

Tóm tắt lý lịch của các Thành viên trong Hội Đồng Quản trị Công ty:

Ông Đặng Phước Thành Sinh năm 1957 Chủ tịch HĐQT	Chức vụ hiện tại: Trình độ chuyên môn: Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:	Chủ tịch HĐQT Công ty Cử nhân Sinh Hóa – Chủ tịch Hội Doanh nghiệp Quận 1, Tp. HCM – Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Tân Ánh Dương Á Châu – Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty CP Dịch vụ Du lịch Mê Kông
Bà Đặng Thị Lan Phương Thành viên HĐQT		(Đã công bố ở phần Ban điều hành)
Ông Trần Anh Minh Thành viên HĐQT		(Đã công bố ở phần Ban điều hành)
Ông Trương Đình Quý Thành viên HĐQT		(Đã công bố ở phần Ban điều hành)
Ông Tạ Long Hỷ Thành viên HĐQT		(Đã công bố ở phần Ban điều hành)
Ông Trần Văn Bắc Sinh năm 1958 Thành viên HĐQT	Trình độ chuyên môn: Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:	Cử nhân Chính trị Phó Tổng Giám Đốc Tổng Công ty TM Sài Gòn (Satra)
Ông Vũ Ngọc Anh Sinh năm 1973 Thành viên HĐQT	Trình độ chuyên môn: Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:	Thạc sĩ Kinh tế Phụ trách đầu Tư, Công ty Quản lý Quỹ Đầu tư VIF

2. Ban kiểm soát:

Số TT	Chức vụ	Tên thành viên
1	Trưởng Ban Kiểm soát	Bà Mai Thị Kim Hoàng
2	Thành viên Ban Kiểm soát	Ông Nguyễn Anh Tùng
3	Thành viên Ban Kiểm soát	Ông Huỳnh Văn Tương

Tóm tắt lý lịch của các Thành viên trong Ban Kiểm soát Công ty:

Bà Mai Thị Kim Hoàng Sinh năm 1963 Trưởng Ban Kiểm soát	Chức vụ hiện tại: Trình độ chuyên môn: Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:	– Trưởng phòng TC – HC – Cty CP Du lịch Mê Kông. Cử nhân Kinh Tế – Cử nhân Luật. – Thành viên Ban Kiểm soát – Cty CP Du lịch Mê Kông.
Ông Nguyễn Anh Tùng Sinh năm 1972 Thành viên Ban Kiểm soát	Chức vụ hiện tại: Trình độ chuyên môn: Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:	Kế toán trưởng - Tổng Công ty CP Thương Mại Sài Gòn. Thạc sỹ Kinh tế. – Trưởng ban kiểm soát Công ty CP KD Thủy Hải Sản. – Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Savimex. – Thành viên Ban Kiểm soát Công ty CP Imexco. – Thành viên HD Quản trị Công ty CP Bao Bì Sài Gòn. – Thành viên HĐQT CTCP CK Rồng Việt.
Ông Huỳnh Văn Tương Sinh năm 1957 Thành viên Ban Kiểm soát	Chức vụ hiện tại: Trình độ chuyên môn: Chức vụ đang nắm giữ ở các tổ chức khác:	– Trưởng BKS Taxi – Công ty CP Ánh Dương VN Cao đẳng Không

3. Thủ lao của Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát:

Căn cứ nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2014, mức thù lao cho HĐQT và Ban Kiểm soát là 1,5% lợi nhuận sau thuế, căn cứ vào kết quả kinh doanh năm 2014 của Công ty Mẹ đã được kiểm toán, chi phí và thù lao cho HĐQT và Ban kiểm soát trong năm là 4.566.629.747 đồng. Sau khi trừ đi chi phí hoạt động và phân bổ 1 phần thù lao cho một số

